



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ.๒๕๔๙ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) บังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ.๒๕๕๐

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ.๒๕๔๙

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะ” หมายความว่า คณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ และคณะตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” ...

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีในคณะที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“หัวหน้าสำนักงาน” หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานในคณะที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“ภาควิชา” หมายความว่า ภาควิชาในคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งที่เป็นภาควิชาตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ และภาควิชาตามมติสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาในภาควิชาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งที่เป็นหัวหน้าภาควิชาในภาควิชาตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ และหัวหน้าภาควิชาในภาควิชาตามมติสภามหาวิทยาลัย

“กรรมการประจำคณะ” หมายความว่า กรรมการประจำคณะจากผู้แทนบุคลากรในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ ในคณะที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งวิชาการในภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทสายวิชาการ ในภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๖ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำในภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชาคณะนั้น

(๒) ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๓) เป็นผู้มีสัญชาติไทย

(๔) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการศึกษาต่อ ไม่ว่าจะนอกหรือในเวลาราชการ

(๕) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๖) มีความรู้ ความสามารถทางด้านบริหาร และด้านวิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๗) ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและสามารถอุทิศให้แก่งานตามตำแหน่งหน้าที่

(๘) มีความคิดริเริ่ม ความสนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนและพัฒนากิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้หัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชางานภาควิชา มีอำนาจและหน้าที่ตามที่คณบดีมอบหมายดังนี้

(๑) ด้านแผนงาน...

(๑) ด้านแผนงาน จัดทำแผนงาน โครงการ หรือแผนปฏิบัติการ เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรมของแต่ละสาขาวิชาในภาควิชา เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายสูงสุด

(๒) ด้านบริหารวิชาการ จัดทำ ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตร ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น และประเทศชาติ และประสานงานระหว่างสาขาวิชาในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

(๓) ด้านบริหารงานการวิจัย สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานวิจัย นำเสนอผลงานวิชาการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย รวมทั้งการทำวิจัยร่วมกับภาคเอกชน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพการศึกษา

(๔) ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จัดระบบงาน วางแผนอัตรากำลัง และคัดเลือกบุคลากรให้มีความเหมาะสมตามนโยบายและสอดคล้องกับภารกิจ ให้คำปรึกษาหรือชี้แนะแนวทาง ปรับปรุงและพัฒนางานของบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนภาควิชาให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดภาควิชาให้มีภาระงานตามมาตรฐานที่กำหนด

(๕) ด้านบริหารงบประมาณ วางแผนงบประมาณ เพื่อจัดซื้อ จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ทางการศึกษาของภาควิชา ให้เพียงพอ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและนโยบายของคณะ พร้อมทั้ง ติดตาม ตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

(๖) ด้านบริการทางวิชาการ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ ติดต่oprสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือ หรือบูรณาการบริการทางวิชาการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

(๗) ด้านบริหารกิจการนักศึกษา รมรงค์ให้บุคลากร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความสามัคคีให้กับนักศึกษา และร่วมทำนุทำบุญศาสนาและวัฒนธรรมในงานประเพณีต่างๆ

(๘) ปฏิบัติที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธาน

(๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการประจำคณะจากผู้แทนบุคลากรในมหาวิทยาลัยจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

เพื่อประโยชน์แก่การดำเนินการสรรหา อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินจำนวน

สองคน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำ...

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวันเวลา สถานที่และรายละเอียดอื่น เพื่อให้บุคลากรสมัครหรือเสนอชื่อที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ตามวิธีการและรายละเอียดอื่นเกี่ยวกับการสรรหาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยประกาศให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๒) คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้บุคลากรผู้สมัครหรือผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทสายวิชาการในภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา และมีคุณสมบัติตามข้อ ๗ โดยบุคลากรผู้สมัครหรือผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ประวัติการทำงานในอดีตและปัจจุบัน จำนวนไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ โดยระยะเวลาเสนอชื่อหรือสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ทั้งนี้ การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๓) คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการสรรหาผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร โดยจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วกัน

(๔) คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยแถลงของบุคคลที่เหมาะสมผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา โดยให้พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนางาน รวมถึงพิจารณาจากประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานในอดีตและปัจจุบัน บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และความคิดริเริ่ม ความสนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนและพัฒนากิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม และเสนอต่ออธิการบดี เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๑๒ หัวหน้าภาควิชาที่มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีเหตุมีมลทินหรือมีหมองในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๔...

ข้อ ๑๔ ในกรณีหัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งตำแหน่งดังกล่าวโดยเร็วและเมื่อได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนให้ผู้นั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ ให้ดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาให้เสร็จสิ้นก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้เป็นผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าภาควิชาแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ ให้หัวหน้าภาควิชาที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์